

## Projekt „Begleitung der Fusion von zwei Bereichen Gebäudemanagement in zwei Stiftungen“

### **Ziele:**

- Beide Bereiche sind zu einem Bereich verschmolzen
- Es liegt eine Geschäftsprozessbeschreibung mit beschriebenen Abläufen, Schnittstellen, Verantwortlichkeiten, Informationsflüssen, Zuständigkeiten und Tools vor
- Die Mitarbeiter füllen ihre Aufgaben in den beschriebenen Prozessen aus
- Die Mitarbeiter sind ggf. für neue Aufgaben qualifiziert
- Das Team versteht sich als Team
- Die beiden Führungskräfte haben ihre Aufgaben abgestimmt und leiten kollegial

### **Schritte:**

- Auftragsklärung mit den Stiftungsdirektionen
- Abstimmung des Auftrags und des Prozesses und der Erwartungen mit den Führungskräften
- Informationsveranstaltung mit den Mitarbeitern
- Analyse der Geschäftsprozesse, gemeinsame Erarbeitung neuer Abläufe, Schnittstellen, Verantwortlichkeiten, Informationsflüsse, Zuständigkeiten und Tools
- Begleitung der Einführung der neuen Prozesse durch die Führungskräfte
- Coaching der Führungskräfte zur Klärung ihrer Aufgaben, Schnittstellen und Verantwortlichkeiten
- Qualifizierung der Führungskräfte zu den Themen Zeitmanagement und Führung/ Führungstechniken
- Moderation von Besprechungen zur Teamentwicklung
- Zwischenzeitlich Feedbackschleifen mit den Auftraggebern
- Resümee und Abschluss mit Auftraggebern und den Führungskräften
- Abschlusspräsentation mit den Führungskräften vor den Mitarbeitern

**Dauer des Projektes:** Ein Jahr

### **Ergebnisse:**

- Beide Bereiche sind zu einem Bereich verschmolzen
- Es liegt die Geschäftsprozessbeschreibung mit beschriebenen Abläufen, Schnittstellen, Verantwortlichkeiten, Informationsflüssen, Zuständigkeiten und Tools vor
- Die Mitarbeiter füllen ihre Aufgaben in den beschriebenen Prozessen aus
- Das Team versteht sich als Team
- Die beiden Führungskräfte haben ihre Aufgaben abgestimmt und leiten kollegial

### **Eingesetzte Methoden:**

- Moderationstechniken in Workshops und Besprechungen
- Trainings mit Input zu den Themen Zeitmanagement und Führung
- Teamentwicklungsmethoden
- Coaching